

7º Simposio Internacional de Investigación Multidisciplinaria / Área Social Humanística  
7th International Symposium on Multidisciplinary Research/ Social Humanistic Area

**CS-12** - Inserción de la ética en la estructura curricular a nivel de postgrado: El caso de la maestría en gerencia administrativa de recursos humanos, Cunsurori, Jalapa

*Insertion of ethics in the curricular structure at the postgraduate level:  
The case of the master in administrative management  
from human resources, Cunsurori, Jalapa*

Sindy Yessenia González Sánchez

Universidad de San Carlos de Guatemala

Autora a quien se dirige la correspondencia: [sinyes2002@hotmail.com](mailto:sinyes2002@hotmail.com)

## Resumen

La demanda del mercado laboral establece estándares profesionales cada vez más especializados y con visión holística hacia la adquisición en el contexto académico no sólo de competencias profesionales, sino también de aptitudes y valores éticos que determinen el buen desempeño de un colaborador dentro de una empresa, el propósito del estudio fue basado en el establecer cuál es la importancia de la inserción de la ética en la estructura curricular de los programas de postgrado del Centro Universitario de Sur Oriente, (Cunsurori). Para llevar a cabo la investigación se utilizó el método del estudio de caso, así como análisis documental, haciendo uso de la estadística para el proceso de análisis de los datos obtenidos. Los resultados demostraron que el sector empleador de municipio de Jalapa, demanda profesionales con valores morales, religiosos, ético ambientales, enfocados hacia la responsabilidad social, etc. Se enfatiza en que se opta por contratar a un colaborador que sea leal, discreto, respetuoso, disciplinado, puntual, entre otros; se establece pues que contar con una formación académica con principios éticos mejora la calidad de relaciones interpersonales y se eleva el nivel académico por lo que en el desempeño profesional será en donde se obtendrá mayor ventaja, y serán contratados más fácilmente al momento de aplicar por un puesto de trabajo ante alguien que carezca de una educación ética según lo expresado por los empresarios.

**Palabras claves:** Estándares profesionales, competencias profesionales, valores ético, estudios de postgrado, curriculum

## Abstract

The demand of the labor market establishes increasingly specialized professional standards and holistic vision towards the acquisition in the academic context not only of professional competences but also of ethical aptitudes and values that determine the good performance of a collaborator within a company, the purpose of the study was based on establishing the importance of the insertion in the curricular structure of the postgraduate programs of the University Center of South East, CUNSORORI. In order to carry out the research, I used the case study method as well as documentary analysis, making use of the statistics for the process of analysis of the data obtained. The results showed that the employer sector of Jalapa municipality, demands professionals with moral, religious, ethical and environmental values, focused towards social responsibility, etc. Emphasizing that one opts to hire a collaborator who is loyal, discreet, respectful, disciplined, punctual, among others; it is established that Having an academic education with ethical principles improves the quality of interpersonal relationships and raises the academic level so that in professional performance will be where you will get greater advantage, and will be hired more easily at the time of applying for a job position before someone who lacks an ethical education as expressed by employers.

**Key words:** professional standards, professional skills, ethical values, postgraduate studies, curriculum.

